

REDEGJØRELSE I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN

Juni 2024



Om virksomheten

Grenland Havn IKS er et interkommunalt selskap som eies av kommunene Skien, Porsgrunn og Bamble. Grenland Havn IKS har havneterminaler i alle de tre kommunene, midt i industriregionen Grenland, og er en av Norges største og mest trafikkerte havner.

Selskapets øverste organ er representantskapet med politikere fra de tre eierkommunene. Representantskapet møtes fire ganger i året. I tillegg har Grenland Havn IKS et havnestyre, som består av sju medlemmer fra industri og næringsliv. Havnestyret møtes 8-10 ganger i året.

Grenland Havn har omkring 20 ansatte. Omtrent halvparten sitter sammen med havnedirektøren ved hovedkontoret i Brevik. De andre ansatte jobber ved Breviksterminalen, Herøyterminalen og Skien havneterminal. En ny og moderne havneterminal tilknyttet et helt nytt industriområde på Frier Vest i Bamble er under bygging, og skal stå klar i 2026.

Kjernerdriften til Grenland Havn IKS er å legge til rette for god drift av offentlige kaier og havner, kranoperasjoner, utleie av areal, lagerplasser og lagerbygg på terminalene og forvaltning av det kommunale farvannet, i tillegg til utvikling av det nye havne- og industriområdet på Frier Vest. Terminalene til Grenland Havn IKS kan kalles flerbrukshavner, og havneområdene brukes av forskjellige virksomheter til både produksjon, drift og lagring. Grenland Havn IKS har gått fra å være et tradisjonelt havnevesen til å bli en næringsaktør innen logistikk, transport og utbygging, og i dag søker Grenland Havn IKS aktivt å tilrettelegge for moderne og bærekraftige logistikk- og transportløsninger for den etablerte industrien i området, samt for å tiltrekke regionen industri for en ny tidsalder.

Ved at kjerneoppgavene til Grenland Havn IKS naturlig har utvidet seg som beskrevet over, har også kontaktpunktene med kunder, samarbeidspartnere og leverandører endret seg og blitt utvidet. For å møte kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har Grenland Havn IKS forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i styret, ledelsen og hos øvrige ansatte, og rutinene for arbeidet med åpenhetsloven er nedskrevet i interne retningslinjer. Arbeidet er innlemmet i Grenland Havn IKS' etiske retningslinjer og det er innført rutine for aktsomhetsvurderinger av alle nye forretningspartnere, samt årlig gjennomgang av leverandører. Som et interkommunalt selskap er Grenland Havn også underlagt reglene for offentlige anskaffelser. Dette er med på å sikre profesjonelle innkjøpsrutiner.

Grenland Havn IKS har høy etisk standard, og forventer at alle leverandører, forretningspartnere og kunder også jobber for å forhindre alle former for brudd på menneskerettigheter og for å sikre anstendige arbeidsforhold gjennom hele sine verdikjeder.

Åpenhetsloven pålegger Grenland Havn IKS å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, der informasjon skal samles inn for å identifisere risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele Grenland Havn IKS sin verdikjede. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger skal sikre at det tas beslutninger på et informert grunnlag. Grenland Havn har innført krav om aktsomhetsvurdering ved nye leverandører og rutiner på at disse skal vurderes årlig. Selskapet benytter i hovedsak norske leverandører. Dette gjelder både ved innkjøp av konsulenttenester, bank- og forsikring og systemleverandører. Innkjøpene til Grenland Havn IKS er sånn sett oversiktlige og anses som lavrisiko med tanke på kravene og undersøkelsene knyttet til åpenhetsloven.

I åpenhetsloven ligger også en informasjonsplikt og plikt til å publisere en årlig redegjørelse for hvordan Grenland Havn IKS arbeider med kravene i loven. Denne redegjørelse samt selskapets interne retningslinjer er behandlet sist i havnestyremøte 21.06.2024. Selskapets redegjørelse samt retningslinjer vil bli publisert på selskapets hjemmeside i juni 2024.

Funn og tiltak

Det er i arbeidet med åpenhetsloven ikke avdekket noen vesentlige risikoer for negativ påvirkning hos noen av våre forretningspartnere. Det er dermed heller ikke avdekket behov for å sette i gang noen umiddelbare tiltak. Det er imidlertid avdekket et behov for å håndtere innkjøpsprosesser og vurdering av nye leverandører på spesielt mindre innkjøp på en bedre måte, både med hensyn til kjennskap til leverandøren og for å sikre kostnadseffektivitet i hele organisasjonen. Det er derfor satt i gang et omfattende prosjekt med systematisering av selskapets innkjøpsrutiner, med utstrakt bruk av digitale hjelpemidler. Dette prosjektet vil tydeliggjøre og systematisere arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av eventuelle funn. Arbeidet med innkjøpsprosjektet ble igangsatt i slutten av 2023 og er forventet ferdigstilt i løpet av 2024.

Omtrent 1/3 av selskapets ansatte jobber med krandrift. Dette er et arbeid hvor HMS er av ekstra stor viktighet. Det er i 2024 inngått avtale med KIS Kompetanse om opplæring av alle nye kranførere, samt jevnlige oppdateringer av kompetanse hos alle ansatte. Dette sikrer god og lik opplæring av alle ansatte og skal sikre at alle våre ansatte med stillinger som er utsatt for skader kjenner til hvordan de skal sikre en kranstjeneste som er trygg for både seg selv og for våre samarbeidspartnere på kaia.

Det er videre gjort endringer i Grenland Havn sine varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke og registrere risiko for negative konsekvenser. Det interne

varslingsystemet er oppdatert med mulighet til å varsle om potensielle eller observerte negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette forenkler og forankrer arbeidet internt knyttet til åpenhetsloven. Det er imidlertid en kontinuerlig oppgave å informere og lære opp alle ansatte i dette, dette er ledelsens oppgave og allmøter og felles varslingskanaler er viktige arenaer her.

Grenland Havn konsern

Grenland Havn IKS eier 100 % av eiendomsselskapet Kongshavn eiendom AS, og 50 % av eiendomsselskapet Tangen eiendom AS. Den andre halvdel av Tangen eiendom AS eies av Heidelberg Materials. Grenland Havn IKS eier 69,55 % av Frier Vest Holding AS, der Bamble kommune eier resten. Frier Vest Holding AS eier 100 % av eiendomsselskapet Frier Vest Havneeiendom AS. Frier Vest Holding AS eier også 65 % av eiendomsselskapet Frier Vest Asdal AS, der Norsk Pukkservice AS er øvrig eier.

Grenland Havn har, som morselskap, ansvar også for datterselskapenes arbeid med åpenhetsloven. Dette er gjort i en forenklet versjon i årene 2023-2024 og vil trappes opp etter innkjøpsprosjektet til Grenland Havn IKS er ferdigstilt. Målet er å kopiere rutiner og kontroller ned til de andre selskapene i konsernet. Datterselskapene har i stor grad de samme forretningspartnere som Grenland Havn har, og har begrenset virksomhet foreløpig. Det anses derfor, etter den foreløpige forenklede vurderingen som er allerede gjort, som lav restrisiko knyttet til potensialet for funn av vesentlige negative konsekvenser blant selskapets datterselskaper.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om åpenhetsloven kan rettes til:

Sjur Øverås Knudsen, kommunikasjons- og markedsansvarlig

E-post: sok@grenland-havn.no

Telefon: 93 23 73 48
